

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE** DI
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM** OF THE COMPANY OF

CNS CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA

Sede legale e Sede Operativa: Via della Cooperazione, 3 - 40129 - Bologna - Italia
Sedi Secondarie e Unità locali: Via Brigata Liguria 105 R - 16121 Genova; Viale Jenner Edoardo 17 - 20159 Milano;
Via Ausilio Scala C Snc, Centro Direzionale Isola E5 - 80143 Napoli;
Via Antonio Nibby 10 (ingresso da via Guattani n° 9) - 00161 Roma

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:

Gestione delle attività connesse alla partecipazione a gare d'appalto, alla predisposizione di offerte economiche e tecniche, all'acquisizione e gestione tecnico-amministrativa di commesse finalizzate prevalentemente all'erogazione da parte delle associate assegnatari di servizi di global service e facility management, immobiliari e di manutenzione; servizi integrati multiservice, ausiliario, C.U.P., portierato, pulizie ed igiene ambientale, sanificazione, disinfestazione, disinfezione, derattizzazione, logistica, facchinaggio, lavanderia, lavanolo, ristorazione, servizi alberghieri, energia e servizi integrati agli immobili; servizi museali e bibliotecari; servizi di ecologia ed igiene urbana; servizi cimiteriali; logistica sanitaria; servizi di movimentazione e trasporto farmaci; servizi socio-assistenziali, socio-sanitari e di assistenza infermieristica e riabilitativa in regime residenziale e non residenziale; servizi informatici e telematici; servizi di sviluppo, gestione e manutenzione di sistemi informativi; servizi di call center e contact center; attività di progettazione e gestione di portali web; attività di progettazione, costruzione, gestione e manutenzione di edifici civili ed industriali, impianti di protezione ambientale, verde urbano, impianti tecnologici; servizi di gestione e manutenzione stradale e di impiantistica luminosa.

Measures to ensure gender equality in the workplace for:

Management of activities related to participation in tenders, the preparation of economic and technical offers, the acquisition and technical-administrative management of orders mainly aimed at the provision by the associated assignees of global service and facility management services, real estate and maintenance; integrated multiservice services, auxiliary, C.U.P., concierge, cleaning and environmental hygiene, sanitation, disinfestation, disinfection, rodent control, logistics, portage, laundry, wash-hire, catering, hotel services, energy and integrated services to buildings; museum and library services; urban ecology and hygiene services; cemetery services; health logistics; drug handling and transport services; socio-assistance, social-health and nursing and rehabilitation services in residential and non-residential settings; IT and telematic services; information system development, management and maintenance services; call center and contact center services; design and management of web portals; design, construction, management and maintenance of civil and industrial buildings, environmental protection systems, urban green areas, technological systems; road management and maintenance services and lighting systems.

PRIMA EMISSIONE

FIRST ISSUE
2022/12/01

DATA MODIFICA

MODIFIED ON
2022/12/01

DATA DI SCADENZA/RINNOVO

RENEWAL/EXPIRY DATE
2025/11/30

Per L'organismo di Certificazione
For the Certification Body


Angelo Frieni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years.

Aree di Valutazione

individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale



| | |
|---|--|
| <p>Cultura e Strategia</p> <p>90%</p> | <p>Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.</p> |
| <p>Governance</p> <p>80%</p> | <p>Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione</p> |
| <p>Processi HR</p> <p>80%</p> | <p>Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità</p> |
| <p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p> <p>55%</p> | <p>Grado di maturità dell'organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione</p> |
| <p>Equità remunerativa per genere</p> <p>70%</p> | <p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being</p> |
| <p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p> <p>90%</p> | <p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti</p> |

DATA MODIFICA

MODIFIED ON
2022/12/01

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA